

CURRICULUM VITAE

A.I.F. - ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA FORMAZIONE

Sede legale: Via S. Pertini n. 14 – 01100 Viterbo
Sede operativa: Via S. Pertini 12-18 – 01100 Viterbo
Partita IVA: 01717220568
Codice Fiscale: 90056890560
Rappresentante Legale: Rossi Umberto Maria

PRESENTAZIONE

L'Associazione Italiana per la Formazione, in breve A.I.F., nasce nell'anno 2000 sotto forma giuridica di associazione ONLUS senza scopo di lucro con finalità di solidarietà sociale e tra gli scopi sociali la promozione, l'organizzazione e la gestione di corsi di formazione, convegni e seminari ed iniziative intese ad accrescere le esperienze professionali di giovani e disoccupati.

Nel 2003 l'A.I.F., intenzionata a dedicarsi con maggiore dedizione all'attività formativa, si adopera per ottenere l'accreditamento presso la Regione Lazio e a tale scopo, tenuto conto che l'attività che l'ente andrà a svolgere non riguarderà più in assoluto od in gran parte aspetti umanitari, provvede a richiedere la revoca della qualifica ONLUS.

Nel 2004 l'A.I.F. ottiene la certificazione per la qualità ISO UNI EN 9001:2000 settore 37 (corsi di formazione) a cura di Rina S.p.a, continuando ad operare nel settore della formazione con sempre maggiore dedizione ed accuratezza.

L'anno 2005 rappresenta per l'ente un anno importante. Nel corso dell'anno infatti, l'ente subisce una ristrutturazione tout court. La compagine sociale cambia, l'organizzazione interna dell'ente e i responsabili dei processi di gestione vengono sostituiti da professionisti, risorse umane maggiormente qualificate che vantano una notevole esperienza nell'ambito della formazione finanziata. L'ente subisce inevitabilmente forte modifiche, sia dal punto di vista strutturale di rivisitazione dei locali e delle infrastrutture che, e soprattutto, da un punto di vista gestionale.

Al termine del 2005 l'ente era stato così avviato ad un processo di crescita e di miglioramento continuo, che ha visto lo sviluppo negli anni successivi di attività formative varie e molto interessanti che hanno prodotto ottimi risultati ed utenti soddisfatti. L'ente ha maturato un radicamento sul territorio della Regione Lazio, con particolare riguardo per la provincia di Viterbo, sviluppando e stabilendo interrelazioni con il sistema sociale e produttivo. Sono stati stipulati protocolli di intesa con gli enti territoriali, le università, le parti sociali, allo scopo di siglare una collaborazione duratura e continua per l'analisi e la definizione dei fabbisogni formativi e di crescita professionale del territorio e la realizzazione di attività formative ad hoc, che soddisfino realmente i bisogni degli utenti in accordo con le politiche territoriali e nazionali.

L'A.I.F. viene da allora gestita in un'ottica di miglioramento continuo, di crescita e soddisfazione degli utenti e degli enti finanziatori. Lo statuto dell'associazione è stato rivisto ed integrato in considerazione degli obiettivi individuati dall'ente e della nuova ottica di gestione. Ad oggi gli scopi societari dell'ente vedono la progettazione, il coordinamento, l'attuazione e la promozione di iniziative volte a:

- contribuire a sostenere lo sviluppo dei saperi e delle competenze della popolazione giovane e adulta, anche per favorire la crescita, la competitività, la capacità di innovazione del sistema economico produttivo territoriale;
- sostenere l'occupabilità e l'imprenditorialità della popolazione in età lavorativa, in particolare donne, giovani, immigrati e lavoratori adulti;
- sostenere l'adattabilità dei lavoratori attraverso un'offerta formativa di apprendimento permanente;
- favorire l'inserimento, il reinserimento e la permanenza nel mercato del lavoro;
- rafforzare la coesione e l'integrazione sociale della popolazione in condizioni di relativo svantaggio;
- favorire l'integrazione tra politiche del lavoro, formazione, istruzione ed orientamento, nonché con le politiche sociali, della ricerca e dell'innovazione;
- sostenere le pari opportunità e superare le discriminazioni fra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nelle retribuzioni e nello sviluppo professionale e di carriera.

L'A.I.F. continua a mantenere un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2000 e ad essere accreditata presso la Regione Lazio per la formazione continua e superiore (USER ID di accreditamento 3902mtnl). Negli ultimi anni l'ente si è aperto anche ad attività formative legate ad altre realtà rispetto a quella Regionale, ma pur sempre rispondenti agli scopi sociali dell'ente. Tra queste, a titolo di esempio, ha richiesto ed ottenuto l'accreditamento al FonTer (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale), Forma.Temp (Fondo per la Formazione dei Lavoratori Temporanei), Fon.Coop. (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL) .

L'ente che ha già accolto con entusiasmo l'impiego di strumenti didattici legati alla società dell'informazione con particolare dedizione all'e-learning e alla Formazione a Distanza (FaD), continuerà a mantenersi "aperto" alla sperimentazione di nuove tecnologie e metodologie didattiche al fine di erogare servizi formativi efficaci, efficienti e al passo con i tempi e le esigenze della società moderna.

L'ente vanta un'esperienza pluriennale nella progettazione e nella realizzazione di corsi finanziati, di vario genere e su varie tematiche (vedi tabella "Dettaglio delle esperienze"), e da sempre dedica la massima attenzione alle esigenze del territorio viterbese, nel quale beneficia di una fitta rete di contatti professionali ed istituzionali che permettono la realizzazione di interventi mirati e di elevata qualità.

L'A.I.F., in ciascuna attività formativa, si occupa nello specifico di progettazione, programmazione e gestione amministrative e didattica, gestione delle risorse umane, monitoraggio e valutazione, fornitura di strutture e attrezzature.



DETTAGLIO DELLE ESPERIENZE DI FORMAZIONE

Anno Accademico	Titolo e codice del progetto	Tematiche	Partnership
2003/2004	"Operatore Informatico" Codice 5585	Il percorso ha permesso di trasferire ai discenti le competenze informatiche relative al percorso ECDL e nozioni di base sulla sicurezza del lavoro D. Lgs 626/94.	
2003/2004	"Informatico in office automation ed.1" Codice 5506	Il corso, che per il suo successo è stato riproposto per ben 3 edizioni, ha permesso di trasferire ai discenti le competenze informatiche e il materiale d'uso (skills card abilitata per i 7 moduli d'esame) per ottenere la certificazione ECDL. Il percorso è stato arricchito con nozioni di base sulla sicurezza del lavoro D. Lgs 626/94.	
2003/2004	"Informatico in office automation ed.2" Codice 5505		
2003/2004	"Informatico in office automation ed.3" Codice 5504		
2004	"Progettista web" Codice 5941	Il percorso ha permesso di trasferire le competenze necessarie per redigere un progetto per sito Web, costruirlo e occuparsi della sua manutenzione, rispettando le caratteristiche di accessibilità, usabilità e aspetto grafico, consentendo di spendere il titolo presso Aziende che operano nel settore della Information & Communication Technology	
2004	"Web Manager" Codice 5940	Il corso ha formato i discenti rendendoli capaci di amministrare le reti informatiche, trasferendo loro, oltre alle competenze di base, competenze tecnico professionali nel campo dell' Information & Communication Technology	
2005/2006	"FABER" Codice 700092	Il corso ha sperimentato una modalità formativa a carattere innovativo, per destinatari e territorio, quale l'autoapprendimento su supporto multimediale integrato con brevi incontri di aula. Modalità che ha permesso ai discenti, di cui 10 su 18 erano donne iscritte a percorsi di laurea, di conciliare i tempi di studio universitari con la vita personale lasciando loro anche la possibilità di dedicarsi ad ulteriore formazione. Il percorso ha quindi fornito competenze trasversali maggiormente aderenti alle richieste di abilità pratiche e concrete da parte del mondo del lavoro contribuendo a colmare il gap esistente tra formazione universitaria e realtà lavorativa.	- Ist. Prof.le "F. Orioli" di Viterbo



2005/2006	"Operatore in Office Automation" Codice C8450	Cinque interventi formativi, erogati in modalità voucher e destinati agli impiegati della Pubblica Amministrazione, hanno coinvolto e formato ben 139 donne sui temi dell'informatica, qualificandole e riqualificandole attraverso un percorso ECDL arricchito con competenze di inglese tecnico, sicurezza sul lavoro (D. Lgs 626 del 1994) e diritto del lavoro	- A.S.L. Viterbo
2005/2006	"Corso su Applicativi di ufficio MS" Codice C8515		- A.S.L. Viterbo
2005/2006	"Uso del Computer e progetto ECDL" Codice C8524		- A.S.L. Viterbo
2005/2006	"Office e patente europea del computer" Codice C8572		- A.S.L. Viterbo
2005/2006	"Operatore Terminale e Video di ufficio" Codice C8579		- A.S.L. Viterbo
2005/2006	"FRENET DIRECTOR Coordinatore di rete civica" Codice 9223	L'intervento ha coinvolto ben 32 discenti nella formazione di una figura professionale, quale quella del coordinatore di rete civica, occupabile in molteplici settori, ma particolarmente richiesta nel settore dei servizi. Inoltre, le competenze trasferite mostrano una elevata spendibilità trasversale su altre figure professionali e contesti lavorativi.	<ul style="list-style-type: none"> - Comune di Fabrica di Roma - Securpol Vigilantes s.r.l. - Siderplast s.r.l. - Gescom - Comune di Viterbo - A.S.L. Viterbo - Provincia di Viterbo
2006	"Office Automation ed ECDL per la PA" Codice C15627	Intervento formativo, erogati in modalità voucher e destinato alla qualificazione e riqualificazione delle competenze degli impiegati della Pubblica Amministrazione sui temi dell'informatica, inglese tecnico, sicurezza sul lavoro (D. Lgs 626 del 1994) e diritto del lavoro	
2006	"Tecnico polivalente dei servizi agricoli" Codice A15858	Il percorso formativo, erogato in modalità voucher, ha permesso ai discenti di incrementare le proprie competenze e capacità spendibili in particolare nel comparto agricolo, dando loro la possibilità di trovare un'occupazione propria in uno dei settori caratterizzato da un'elevata percentuale di disoccupazione. Il 100% dei qualificati ha trovato un'occupazione, anche se a tempo determinato, nel settore.	- Consorzio Agrario Provinciale di Viterbo
2006/2007	"Esperto nei sistemi di lotta integrata per il recupero dell'ambiente" Codice 700193	I punti di forza in termini di impatto di genere di questo percorso riguardano il trasferimento di competenze e abilità pratiche specialistiche aderenti ai fabbisogni del mondo del lavoro ad integrazione degli elevati titoli di studio già in possesso dei discenti. La maggioranza delle 12 donne iscritte (su 21 allievi) era già in possesso di laurea o diploma di laurea, pur continuando a manifestare una necessità di formazione. Inoltre, il percorso ha permesso ai discenti, grazie allo stage, l'attivazione di contatti utili con le aziende del territorio.	<ul style="list-style-type: none"> - Università di Agraria di Grotte S. Stefano (VT) - Consorzio Agrario Provinciale di Viterbo



2007	"Catalogazione Opere di Arte Tessile" Codice 700293	Il percorso formativo interamente dedicato a donne (Misura El Ob. 3 FSE POR Lazio 2000/2006) ha qualificato 26 allieve in un settore altamente specialistico e quasi prettamente femminile quali quello dei beni culturali e nello specifico dell'arte tessile. L'analisi dei fabbisogni effettuata in sede progettuale ha rilevato l'esigenza di tale figura, confermata in fase di attuazione del progetto dall'attenzione posta, nelle fasi di docenza, stage e attività pratica, da enti e istituzioni operanti nel settore. Atteggiamento questo che rende prevedibile un elevato impatto occupazionale delle qualificate.	<ul style="list-style-type: none"> - Tessili Antichi s.r.l. - Istituto Centrale per il restauro I.C.R. - Soprintendenza Speciale Polo Museale Romano - I.C.C.D. Istituto Centrale per il Catalogo e la Documentazione
2008/2009	"I.B.I.A.F. - Innovazione della Bioenergia per le Imprese Agro-Forestali" (Azione 1 cod. I2479, Azione 2 cod. I2480, Azione 3 cod. I2481)	Il progetto integrato (due azioni formative ed una azione di sensibilizzazione) ha assunto quale obiettivo generale quello di formare nuove professionalità, spendibili nel mondo del lavoro, con riferimento alla diversificazione dell'attività agricola tramite l'introduzione della bioenergia. Le attività svolte: <ul style="list-style-type: none"> - bilancio di competenze; - attività formativa di arricchimento delle competenze di base (empowerment) (aula e FaD); - formazione nel settore delle bioenergie (aula e FaD). - project work (aula e FaD); - stage; - workshop informativi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Amministrazione Provinciale di Viterbo, - Università degli Studi della Tuscia (Facoltà di Economia e Commercio) - Università Agraria di Tarquinia.
2008/2009	"D.I.A.N.A. - Donne in Azione per una Nuova Accoglienza nella Tuscia" (Azione 1 cod. I2482, Azione 2 cod. I2483, Azione 3 cod. I2484, Azione 4 cod. I2485).	Il progetto integrato (due azioni formative, una di accompagnamento al lavoro ed una di sensibilizzazione) ha assunto quale obiettivo generale quello di formare nuove professionalità, spendibili nel mondo del lavoro, nell'ambito della c.d. "nuova ruralità", ovvero nel settore del turismo e della cultura dell'accoglienza, della diversificazione delle strutture agricole, della valorizzazione delle eccellenze agroalimentari e delle produzioni di qualità. Le attività svolte: <ul style="list-style-type: none"> - bilancio di competenze; - attività formativa di arricchimento delle competenze di base (empowerment) (aula e FaD); - formazione nel settore nel settore turistico, dell'accoglienza, della customer satisfaction (aula e FaD). - project work (aula e FaD); - stage; - supporto ed accompagnamento nella ricerca di lavoro e/o nell'avvio delle idee imprenditoriali - workshop informativi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Amministrazione Provinciale di Viterbo - Università degli Studi della Tuscia (Facoltà di Economia e Commercio) - Università Agraria di Tarquinia - Consigliera di Parità della Provincia di Viterbo
2009	"Prevenzione al Fenomeno del bullismo" su cinque aree territoriali provinciali indicate come "Nord" "Sud", "Viterbo", "Civita Castellana" e "Litorale" (Codici 700331, 700332, 700333, 700334, 700335)	I cinque corsi, della durata di 120 ore ciascuno, hanno fornito ai docenti conoscenze inerenti l'origine del fenomeno, correlando gli aspetti comportamentali alle maggiori teorie della scienza psicologica ed alle predisposizioni sia biologiche che familiari di quanti potenzialmente coinvolti. L'approfondimento in chiave psico-pedagogica, e l'arricchimento delle competenze comunicative, offre strumenti di intervento non solo su allievi a rischio, ma anche sulle loro famiglie, prevenendo in tal modo comportamenti devianti e favorendo condotte sociali e di cooperazione.	<ul style="list-style-type: none"> - Istituti Scolastici Superiori di Montefiascone, Viterbo, Civita Castellana, Vetralla e Tarquinia



2009	<p>"Intervento socio psicologico di contrasto alla dispersione scolastica"</p> <p>su cinque aree territoriali provinciali indicate come "Nord", "Viterbo" e "Civita Castellana" (Codici 700336, 700338, 700339)</p>	<p>Ciascun intervento, della durata di 120 ore, ha permesso di approfondire le competenze psico-pedagogiche degli insegnanti, affrontando gli aspetti legati al disagio scolastico, potenziando l'area della comunicazione, focalizzando l'attenzione sull'interazione tra scuola, studenti e genitori. I corsi hanno trasferito inoltre competenze e strumenti per la progettazione e la realizzazione di interventi contestualizzati ed individualizzati a contrasto del drop out, dei fenomeni di disagio e mirati alla costruzione di alleanze e sinergie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Istituti Scolastici Superiori di Montefiascone, Viterbo, Civita Castellana
2009	<p>Seminari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La castagna della produzione alla commercializzazione (Cod. 700345) - Fonti di finanziamento nel settore agricolo (Cod. 700346) - La zootecnia biologica, organizzazione e gestione della filiera corta (Cod. 700344) - Orticoltura e frutti minori, l'agricoltura biologica (Cod. 700343) - Commercializzazione dei prodotti agricoli con l'estero (Cod. 700342) - Marchi, certificazioni, e riconoscimenti nella filiera agroalimentare (Cod. 700341) 	<p>I sei seminari, rivolti ciascuno a 12 partecipanti, hanno approfondito le tematiche relative a diversi comparti del settore agricolo, con particolare riguardo alle opportunità di sviluppo aziendale e del territorio grazie all'impiego di tecniche biologiche, ricevimento di riconoscimenti di qualità e alla razionalizzazione del percorso di commercializzazione.</p>	
2009	<p>SPAL</p> <p>Corsi di "Internet e Posta Elettronica"</p> <p>Codici III37 e III47</p>	<p>Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziati a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio</p>	<p>Varie aziende del territorio</p>
2009/2010	<p>Animatore Turistico</p> <p>Codice 700405</p>	<p>Il corso intende formare professionisti capaci di progettare, organizzare e realizzare attività di animazione turistica. Si avvale della collaborazione di Esse Group - società di servizi turistici leader nel settore dell'animazione. La durata totale del corso è di 600 ore, affianca lezioni in aula, formazione e-learning, attività pratica e stage residenziale presso le strutture ricettive di Esse Group.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Esse Group Animazione
2009/2010	<p>Manager Turistico</p> <p>Codice 700406</p>	<p>Il corso intende formare professionisti capaci di progettare, coordinare e gestire attività di animazione e gruppi di animatori nei villaggi turistici. Si avvale della collaborazione di Esse Group - società di servizi turistici leader nel settore dell'animazione. La durata totale di 600 ore, affianca lezioni in aula, formazione e-learning, attività pratica e stage residenziale presso le strutture ricettive di Esse Group.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ISSS di Tarquinia - Esse Group Animazione
2010	<p>SPAL</p> <p>Corsi di "Informatica di base"</p> <p>Codici I893I-20702-20703</p>	<p>Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziati a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio</p>	<p>Varie aziende del territorio</p>
2010	<p>Corsi per l'Apprendistato</p> <p>Codici A370I-A388I-A7188-A7256-A7282-A7287-A7363-A7358-A746I-A7427-A7428-A7433-A7438-A7443-A7448-A7453-A7863-A7868-A79I7-A7952-A7957-A7962-A8056</p>	<p>Realizzazione di corsi per apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.</p>	



2010	SPAL Corsi di "Microsoft Word" Codici 18936-20246-24677	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2010	SPAL Corsi di "Internet e Posta Elettronica" Codice 20236-23717	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2010	SPAL Corsi di "Microsoft Excel" Codice 20491-23712	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2010	SPAL Corsi di "Lingua italiana per stranieri - conversazione" Codice 23322-26916	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2010	SPAL Corsi di "Lingua Inglese - conversazione" Codice 20496-26097	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2011	"Baby Sitter" Codice VTD19367-25107	Il corso intende formare figure professionali capaci di collaborare, elaborare e realizzare interventi educativi sul bambino, in condizioni di benessere psicofisico e relazionale, presso aree attrezzate.	Esse Group Animazione
2011	"Lavorare per Crescere" Codice 700453	Attività formativa della durata di 120 ore , propedeutica al tirocinio di inserimento. Lavorare per crescere è un progetto della Provincia di Viterbo per lo sviluppo di percorsi d'integrazione e per il miglioramento di inserimento di soggetti svantaggiati in azienda , con cui è stata stipulata una convenzione, in modo da combattere ogni forma di discriminazione nel mondo del lavoro.	Provincia di Viterbo
2011	Corsi per l'Apprendistato Codici A8183-A8188 A8406-A8411- B10911-A8581-A8611-A8616-A8881- A8886-A8896-A9016-A9136- B16581-A9397-A9402-A9021- B16786-A9671-A9672	Realizzazione di corsi per apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.	
2011	SPAL Corsi di "Lingua Inglese - base " Codice 41272-41702	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2011	SPAL Corso di "Informatica di base" Codici 41676	Corso per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio



2011	SPAL Corso di "Microsoft Word" Codici 41681	Corso per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2011	SPAL Corso di "Microsoft Excel" Codici 41686	Corso per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2011	SPAL Corso di "Internet e posta elettronica" Codici 41691	Corso per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2011	"Europrogettista Europroject Manager"	Attività formativa della durata di 96 ore al fine di formare figure professionali in grado di individuare le opportunità di finanziamento offerte dalla Commissione Europea. Europroject Manager è un progetto della Provincia di Viterbo per l'acquisizione di competenze specifiche inerenti le tecniche di stesura e presentazione delle proposte progettuali in risposta ai bandi dell'U.E., e le conoscenze tipiche del project management.	Provincia di Viterbo
2011	SPAL Corsi di "Comunicazione e Organizzazione" Codici 55781-74401	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2011	SPAL Corsi di "Comunicazione e Team building" Codici 74406-76307	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2012	Corsi per l'Apprendistato Codici A10016-A10192-A10197-A10401-B16982-B16987-A10542-B17122-A10552-A10557-B17127-A10677-B17211-A10547	Realizzazione di corsi per apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.	
2012	SPAL Corsi di "Lingua Inglese - intermedio" Codice 41272-41702	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2012	SPAL Corsi di "L'azienda: organizzazione, marketing e sicurezza" Codice 129442-129447	Corsi per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio
2012	SPAL Corso di "La gestione delle risorse umane efficace ed efficiente" Codice 99646	Corso per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio	Varie aziende del territorio



2012	<p>"Corso di preparazione al conseguimento della Patente Ecdl I -Core"</p> <p>Codice VT 023141 - 32771</p>	<p>Il corso della durata di 90 ore è rivolto a giovani e adulti, disoccupati ed inoccupati per la preparazione per il Conseguimento della Patente Ecdl. Il percorso formativo è suddiviso in sette moduli didattici e articolato in 70 ore di lezioni teoriche ed esercitazione pratiche al computer e 20 ore di simulazione di prove di esami.</p>	
2012	<p>"Spagnolo Turistico"</p> <p>Codice VT 023136 - 32766</p>	<p>Corso di formazione per Spagnolo Turistico della durata di 120 ore, con l'obiettivo di mettere in pratica le abilità di comprensione e di comunicazione della lingua spagnola, ponendo attenzione sulla conversazione con particolare riguardo alla pronuncia e all'ascolto. La finalità sussiste nell'apprendere lo spagnolo prendendo parte a discussioni, conversazioni, presentazioni e telefonate simulate.</p>	
2012	<p>"Corso di preparazione al conseguimento della Patente Ecdl 2 -Core"</p> <p>Codice VT 023146 - 32776</p>	<p>Il corso della durata di 90 ore è rivolto a giovani e adulti, occupati per la preparazione per il Conseguimento della Patente Ecdl. Il percorso formativo è suddiviso in sette moduli didattici e articolato in 70 ore di lezioni teoriche ed esercitazione pratiche al computer e 20 ore di simulazione di prove di esami.</p>	
2012	<p>"Francese Turistico"</p> <p>Codice VT 023131 - 32761</p>	<p>Corso di formazione per Francese Turistico della durata di 120 ore, con l'obiettivo di mettere in pratica le abilità di comprensione e di comunicazione della lingua francese, ponendo attenzione sulla conversazione con particolare riguardo alla pronuncia e all'ascolto. La finalità sussiste nell'apprendere il francese prendendo parte a discussioni, conversazioni, presentazioni e telefonate simulate.</p>	
2012	<p>SPAL</p> <p>Corso di "Operatori di call center: competenze linguistiche per la gestione della conversazione Inglese, livello intermedio"</p> <p>Codice 87492-99651-115586-115591-132172</p>	<p>Corso per lavoratori in CIG e Mobilità finanziato a valere sul catalogo SPAL della Regione Lazio</p>	<p>Varie aziende del territorio</p>
2012/2013	<p>"Progetto CRE.A. Crescere e aggregare" - Corso n.1</p> <p>Codice RLO22901-32147</p>	<p>Il corso, strutturato in 200 ore di formazione fra aula, formazione a distanza, esperienza di progettazione e stage, ha come obiettivo quello di sviluppare competenze per lavorare in centri di aggregazione giovanili, centri diurni per minori, associazioni, cooperative sociali e ong impegnati nel settore giovanile., nonché sviluppare capacità di gestione di gruppi di ragazzi a rischio di esclusione sociale e dell'applicazione delle nuove tecnologie alla formazione, socializzazione e comunicazione sociale..</p>	<p>Associazione Juppiter, Fondazione Exodus</p>
2012/2013	<p>"Progetto CRE.A. Crescere e aggregare" Corso n.2</p> <p>Codice RLO22901-32152</p>	<p>Il corso, strutturato in 200 ore di formazione fra aula, formazione a distanza, esperienza di progettazione e stage, ha come obiettivo quello di sviluppare competenze per lavorare in centri di aggregazione giovanili, centri diurni per minori, associazioni, cooperative sociali e ong impegnati nel settore giovanile., nonché sviluppare capacità di gestione di gruppi di ragazzi a rischio di esclusione sociale e dell'applicazione delle nuove tecnologie alla formazione, socializzazione e comunicazione sociale..</p>	<p>Associazione Juppiter, Fondazione Exodus</p>



2012/2013	"Progetto CRE.A. Crescere e aggregare" Codice RL022901-32157	Azione informativa finale, finalizzata alla diffusione capillare alla comunità locale ed agli attori istituzionali dei risultati raggiunti con le azioni formative in termini di nuove competenze acquisite, figure professionali formate, opportunità per il territorio, riproducibilità e trasferibilità.	Associazione Juppiter, Fondazione Exodus
2013	Corsi per l'Apprendistato Codici E1882-A10957-A10962- B17211-B17337	Realizzazione di corsi per apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.	

D. LGS. 196/2003: SI AUTORIZZA IL TRATTAMENTO DEI DATI CONTENUTI IN QUESTO DOCUMENTO AI SENSI DEL D. LGS 96/2003